

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение
детский сад общеразвивающего вида № 79 г. Сочи

государственное казенное учреждение Краснодарского края
«Центр занятости населения города Сочи»

город - курорт Сочи

наименование муниципального образования

Уведомительная регистрация коллективного договора,
соглашения Дата 29.12.2018 № 122-ц, и др.

И.О.нач. отп. Горбуничева В.В.

наименование должности, подпись, Ф.И.О.

Изменения и дополнения к коллективному договору

Заключенного на 2017 – 2019 годы.

Принятого на собрании трудового коллектива

Протокол № 4 от 19.12.2016 г.

Уведомительная регистрация № 122-ц от 20.12.2016 г. проведена в ГКУ КК
«Центр занятости населения города Сочи»

В связи с открытием двух групп комбинированной направленности с
09.01.2019 г.

Внести изменения в коллективный договор и его приложения:

1. Пункт 4.16. Раздела 4 «Рабочее время и время отдыха»
коллективного договора дополнить словами:

Продолжительность отпуска педагогических работников, работающих
с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ),
регулируется п. 4 раздела 1 приложения к постановлению Правительства от
14.05.2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых
отпусках» и составляет 56 календарных дней.

2. Пункт 5.2. Раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» приложения
1 коллективного договора дополнить словами:

Учитель-дефектолог – 20 часов в неделю, по графику.

3. П.п. 3. пункта 5.8. Раздела 5 «Рабочее время и время отдыха»
приложения 1 коллективного договора дополнить словами:

- учителю-дефектологу – 56 календарных дней;

- педагогическому персоналу, работающему с воспитанниками с ОВЗ
(музыкальный работник, инструктор по физкультуре, педагог-психолог,
воспитатель) - 56 календарных дней.

4. Пункт 1.1. Раздела 1 «Общие положения» приложения № 2
коллективного договора дополнить словами:

пунктом 4 раздела 1 приложения к постановлению Правительства от
14.05.2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых
отпусках», пунктом 4.7. раздела 4 и п.1 приложения 8 «Положения об
отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных
образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования
города Сочи» утвержденного постановлением Главы города Сочи от
02.02.2009 г. № 38 (ред. от 11.03.2015 г., с изм. от 16.11.2017 г.) «О введении
новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных
учреждений и муниципальных учреждений образования города Сочи».

**5. Пункт 3.2. Раздела 3 «Порядок установления выплат
компенсационного характера»** приложения № 2 коллективного договора
дополнить словами:

- за специфику работы с детьми ОВЗ педагогическим и другим работникам (младший воспитатель, помощник воспитателя).

6. Пункт 3.3. Раздела 3 «Порядок установления выплат компенсационного характера» приложения № 2 коллективного договора компенсационные выплаты педагогическому персоналу (воспитатели, специалисты) дополнить словами:

- за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья – до 20 %

7. Пункт 3.3. Раздела 3 «Порядок установления выплат компенсационного характера» приложения № 2 коллективного договора компенсационные выплаты учебно-вспомогательному персоналу (младший воспитатель, помощник воспитателя) дополнить словами:

- за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья – до 15 %

8. Пункт 5.13. Раздела 5 «Порядок и условия стимулирующих выплат» приложения № 2 коллективного договора стимулирующие надбавки педагогам (воспитатели и специалисты) дополнить п.п.20:

– за качественную реализацию адаптированной образовательной программы (АОП) при работе с детьми ограниченными возможностями здоровья – до 50% или до 5 000.00 рублей.

9. П.п.6. Пункта 5.13. Раздела 5 «Порядок и условия стимулирующих выплат» приложения № 2 коллективного договора стимулирующие надбавки старшему воспитателю дополнить словами:

- и адаптационных образовательных программ для детей с ОВЗ.

от работодателя:

заведующая МДОУ № 79
И.А. Себатенко



2018 года

от работников:

председатель ПК
И.А. Звостьянова



2018 года